

List of Signatures

Page 1/1

 **Åpenhetsloven - Orkla IT 2025.pdf**

Name	Method	Signed at
Amble, Baste	BANKID	2026-05-26 15:34 GMT+02
Hatlelid, Unn Elin	BANKID	2026-05-26 12:20 GMT+02
Regland, Arve	BANKID	2026-05-26 12:19 GMT+02
Fretheim, Lars	BANKID	2026-05-26 13:45 GMT+02
Nordby, Jan Roar	BANKID	2026-05-26 18:05 GMT+02
Tofte, Radka	BANKID	2026-05-26 16:47 GMT+02
Syse-Nybraaten, Maria	BANKID	2026-05-26 12:08 GMT+02
Døvikken, Torvin Berg	BANKID	2026-05-26 12:58 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 00FEC33B4528453A8AF9D4954B419697

Orkla IT AS

Beskrivelse av virksomheten

Orkla IT AS er et heleid datterselskap av Orkla ASA som ivaretar IT eier-funksjonen på vegne av Orkla ASA og konsernledelsen, i tillegg til å være drift- og tjeneste-leverandør til utvalgte Orkla selskaper innenfor IT.

Selskapet ble opprettet i 2008 under navnet Orkla Shared Services (OSS), og byttet navn til Orkla IT i 2016. Orkla IT har et heleid datterselskap i Sverige, Orkla IT AB, som fungerer som underleverandør av IT tjenester. Den norske virksomheten er fordelt på tre kontorlokasjoner: Oslo (hovedkontoret), Bergen og Fredrikstad.

Retningslinjer og styringsprinsipper

Styret i Orkla IT AS har vedtatt å følge Orkla ASA's Code of Conduct.

Orkla IT AS følger Orkla ASAs retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Administrerende direktør og ledelsen i Orkla IT AS svarer til styret og har det øverste ansvaret for at selskapet følger og implementerer de gjeldende retningslinjer og styringsprinsipper vedtatt av styret.

Faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Orkla IT AS har ikke, gjennom sine prosesser og analyser identifisert faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i datterselskapets virksomhet eller i deres verdikjeder i 2025.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser og tiltak

Risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold anses å være lav i egen virksomhet og i datterselskapets virksomhet. I selskapets verdikjede er risiko noe høyere i tilknytning til innkjøp av tjenester. Selskapets tiltak for å redusere risiko er å gjennomføre leverandørrisikovurdering, samt sørge for at leverandører signerer Orkla ASA's etiske retningslinjer for leverandører.

Om arbeidet i 2025 og videre planer i 2026

Orkla IT AS har arbeidet med å gjennomgå og forbedre styringsrutiner for bærekraft og ansvarlig forretningspraksis. Dette arbeidet forsetter i 2026.

I 2024 ble det gjennomført dobbeltvesentlighetsanalyse hvor det ble avdekket at Orkla IT's vesentligste temaer var opplæring og utvikling av egne medarbeidere, miljøtemaer og forholdet til leverandørene. Som følge av dette har Orkla IT AS i 2025 gjennomført følgende tiltak:

- Orkla IT har i 2025 hatt fokus på å tydeliggjøre og forbedre rutiner for opplæring og kompetanseheving. For å fremme kompetanseutvikling har Orkla IT som en del av sine retningslinjer at alle medarbeidere skal bruke 37,5 timer årlig på formell kompetanseheving. I tillegg er 100 % av medarbeiderne omfattet av rutiner for regelmessige utviklingssamtaler. Startet planlegging av kompetansehevingstiltak for 2026 innen kundeorientert kultur og AI, i tråd med Orkla ITs strategi og satsing på kompetanseutvikling.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
00FEC33B4528453A8AF9D4954B419697

- Orkla IT AS har gjennom oppdatering av personalhåndboken tydeliggjort retningslinjene for fleksitidavtalen, arbeidsavtaler, overtid og rapportering for å sikre at alle har en forsvarlig arbeidsbelastning.
- Vi har arbeidet med å sørge for at alle leverandører signerer Orklas retningslinjer for leverandører. Cognizant, Microsoft og SAP er våre hovedleverandører og Orkla IT AS vil fortsette å ha fokus på bærekraft og ansvarlig drift, gjennom avtaler og oppfølging.
- Høyt fokus på medarbeidertilfredshet gjennom kontinuerlig pulsundersøkelser.
- Gjennomført CSRD-rapportering i tråd med Orklas retningslinjer, gjeldende krav og rapporteringsstandarder

Orkla IT AS planlegger å gjennomføre følgende tiltak i 2026:

- Arbeidet med læring og utvikling videreføres, med tydeligere oppfølging av forventningen om 37,5 timer årlig kompetanseheving og etablerte rutiner for utviklingssamtaler. I 2026 vil Orkla IT også videreføre arbeidet med kompetanseheving gjennom felles initiativer innen kundeorientert kultur og bruk av AI.
- Det ble i 2024 gjennomført en dobbeltvesentlighetsanalyse for å vurdere virksomhetens faktiske og potensielle påvirkning på mennesker, miljø og samfunn i verdikjeden. I løpet av 2026 vil det vurderes behov for revisjon av analysen, herunder om nye vesentlige forhold har fremkommet og bør følges opp.
- Alle ansatte skal i 2026 gjennomføre obligatoriske compliance-kurs, inkludert Code of Conduct, antikorrupsjon, personvern (GDPR) og Orkla Business Partner & Sanctions Programme
- Det vil fortsatt være fokus på implementering og etterlevelse av retningslinjer for arbeidstid, fleksitid, overtid og rapportering, for å sikre forsvarlig arbeidsbelastning. Arbeidet med likebehandling videreføres gjennom løpende kartlegging og oppfølging av eventuelle avvik knyttet til lønn, bonus og uttak av foreldrepermisjon.
- Videre vil selskapet arbeide med å operasjonalisere nettonull-omstillingsplanen gjennom oppfølging av miljøpåvirkning fra datasentre og elektronisk utstyr.

Oslo, 26.05.2026

Baste Amble

Daglig leder

Arve Regland

Styreleder

Torvin Berg Døviken

Styremedlem

Jan Roar Nordby

Styremedlem

Lars Fretheim

Styremedlem

Unn Elin Hatlelid

Styremedlem

Maria Syse-Nybraaten

Styremedlem

Radka Tofte

Styremedlem



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
00FEC33B4528453A8AF9D4954B419697