

List of Signatures

Page 1/1



Åpenhetsloven Orkla IT AS 2024.pdf

Name	Method	Signed at
Tofte, Radka	BANKID	2025-05-21 15:17 GMT+02
Amble, Baste	BANKID	2025-05-21 15:02 GMT+02
Fretheim, Lars	BANKID	2025-05-21 14:58 GMT+02
Regland, Arve	BANKID	2025-05-21 14:42 GMT+02
Nordby, Jan Roar	BANKID	2025-05-21 14:17 GMT+02
Hatlelid, Unn Elin	BANKID	2025-05-21 17:13 GMT+02
Syse-Nybraaten, Maria	BANKID	2025-05-21 17:10 GMT+02
Døvik, Torvin Berg	BANKID	2025-05-21 15:22 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: FED68866511D4A42BD88A27B1110811E

i. Orkla IT AS

Beskrivelse av virksomheten

Orkla IT AS er et heleid datterselskap av Orkla ASA som ivaretar IT eier-funksjonen på vegne av Orkla ASA og konsernledelsen, i tillegg til å være drift- og tjeneste-leverandør til utvalgte Orkla selskaper innenfor IT. Selskapet ble opprettet i 2008 under navnet Orkla Shared Services (OSS), og byttet navn til Orkla IT i 2016.

Orkla IT har et heleid datterselskap i Sverige, Orkla IT AB, som fungerer som underleverandør av IT-tjenester. Den norske virksomheten er fordelt på tre kontorlokasjoner: Oslo (hovedkontoret), Bergen og Fredrikstad.

Retningslinjer og styringsprinsipper

Styret i Orkla IT AS har vedtatt å følge Orkla ASA's Code of Conduct.

Orkla IT AS følger Orkla ASAs retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Administrerende direktør og ledelsen i Orkla IT AS svarer til styret og har det øverste ansvaret for at selskapet følger og implementerer de gjeldende retningslinjer og styringsprinsipper vedtatt av styret.

Faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Orkla IT AS har ikke, gjennom sine prosesser og analyser identifisert faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i datterselskapets virksomhet eller i deres verdikjeder i 2024.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser og tiltak

Risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold anses å være lav i egen virksomhet og i datterselskapets virksomhet. I selskapets verdikjede er risiko noe høyere i tilknytning til innkjøp av tjenester. Selskapets tiltak for å redusere risiko er å gjennomføre leverandørrisikovurdering, samt sørge for at leverandører signerer Orkla ASA's etiske retningslinjer for leverandører.

Om arbeidet i 2024 og videre planer i 2025

Orkla IT AS har arbeidet med å gjennomgå og forbedre styringsrutiner for bærekraft og ansvarlig forretningspraksis. Det er i 2024 etablert egne styrende dokumenter, samt utarbeidet strategier og mål for vesentlige bærekraftsområder. Dette arbeidet forsetter i 2025.

- Orkla IT AS har i 2024 utarbeidet dobbeltvesentlighetsanalyse for vurdering av faktisk og potensiell påvirkning på mennesker, miljø og samfunn i selskapets verdikjede. Gjennom analysen vurderes vesentlige påvirkning, risiko og muligheter knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold, mangfold, likeverd og inkludering, arbeidsmiljø, opplæring og utvikling, helse og sikkerhet, menneskerettigheter i leverandørkjeden, forholdet til leverandører og ansvarlige innkjøp.
- Det ble avdekket at Orkla IT's vesentligste temaer var opplæring og utvikling av egne medarbeidere, miljøtemaer og forholdet til leverandørene.
- Orkla IT AS har i 2024 kartlagt selskapets påvirkning på menneskerettigheter og utarbeidet en plan for positiv påvirkning på menneskerettigheter (Positive Human Rights Impact Plan).

INTERNAL



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FED68866511D4A42BD88A27B1110811E

- Vurderingen og analysen av selskapets påvirkning på menneskerettigheter har ikke avdekket at Orkla IT AS forårsaker, bidrar til, eller er knyttet til faktiske negative påvirkninger.
- Orkla IT AS har en strukturell tilnærming til menneskerettighetstemaer og flere initiativer og aktiviteter på plass for å sikre god oppfølging av egne medarbeidere og medarbeidere i leverandørkjeden. Cognizant er selskapets største leverandør og de har gitt innspill i kartleggingen, og det er ikke avdekket alvorlige konsekvenser for medarbeiderne.
- Orkla IT AS har formelle og harmoniserte rutiner for rekruttering og lønnsfastsettelse, og arbeider aktivt og systematisk for å hindre diskriminering. Orkla IT AS kartlegger lønnsforskjeller og uttak av foreldrepermisjon årlig for å kunne jobbe systematisk med å rette opp i skjevheter. Orkla IT AS har gjennomført en omfattende lønnskartlegging basert på lønnsdata per 31.12.2024. Kartleggingen er basert på krav i likestillingsloven. Undersøkelsen er gjennomført for alle medarbeidere i Norge. Totalt er det identifisert minimale forskjeller i lønn, bonus og goder mellom kvinner og menn.
- Orkla IT AS har utarbeidet en nettonull omstillingsplan (Net Zero Transition Plan). Planen tar høyde for hvordan selskapet skal arbeide for en bærekraftig IT produksjon, gjennom forpliktelse mot partnere og leverandører, månedlig måling av miljøpåvirkning fra datasentre og sikring av bærekraftig elektronisk utstyr.

Orkla IT AS planlegger å gjennomføre følgende tiltak i 2025:

- Tydeliggjøre og forbedre rutiner for opplæring og kompetanseheving. Dette er viktig for å være en attraktiv arbeidsgiver og lykkes som virksomhet. For å fremme kompetanseutvikling har Orkla IT som en del av sine retningslinjer at alle medarbeidere skal bruke 37,5 timer årlig på formell kompetanseheving. I tillegg er 100 % av medarbeiderne omfattet av rutiner for regelmessige utviklingssamtaler. I 2025 skal selskapet arbeide videre med å forbedre sin retningslinje for læring og utvikling, og implementere tiltak i den reviderte strategien som arbeides med første halvår.
- Orkla IT AS skal tydeliggjøre retningslinjene for fleksitidavtalen, arbeidsavtaler, overtid og rapportering for å sikre at alle har en forsvarlig arbeidsbelastning. Retningslinjene blir tydeliggjort i Orkla IT sin personalhåndbok, tilgjengelig for alle medarbeidere.
- Vi vil fortsette arbeidet med å sørge for at alle leverandører signerer Orklas retningslinjer for leverandører. Cognizant, Microsoft og SAP er våre hovedleverandører og Orkla IT AS vil fortsette å fokusere på bærekraft og ansvarlig drift, gjennom avtaler og oppfølging. Vi forventer at dette vil tydeliggjøre våre forventninger til våre leverandører, bidra til etterlevelse, og utgjøre et grunnlag for videre oppfølging av leverandører.
- Systematisk oppfølging av Cognizant avtalen, inkludert arbeidernes rettigheter og tilfredshet.
- Fortsatt høyt fokus på medarbeidertilfredshet gjennom kontinuerlig pulsundersøkelser.

Oslo, 21.05.2025

Baste Amble
Daglig leder/adm. dir

Arve Regland
Styreleder

Torvin Berg Døviken
Styremedlem

Jan Roar Nordby
Styremedlem

Lars Fretheim
Styremedlem

Unn Elin Hatlelid
Styremedlem

Maria Syse-Nybraaten
Styremedlem

Radka Tofte
Styremedlem

INTERNAL



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FED68866511D4A42BD88A27B1110811E